



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Age-It

Il TT in termini di modelli organizzativi e strumenti nei PE

Francesca Farnararo

Area Gestione Progetti Strategici e Comunicazione

Università degli studi di Firenze

Age – IT: la mission



Rendere l'Italia il principale polo scientifico nella ricerca sull'invecchiamento e un "laboratorio empirico" all'avanguardia per quanto riguarda il processo di invecchiamento.



Definire standard di soluzioni socioeconomiche, biomediche, politiche e tecnologiche

Age-IT: gli obiettivi

Produrre un progetto
interdisciplinare di ricerca
sull'invecchiamento

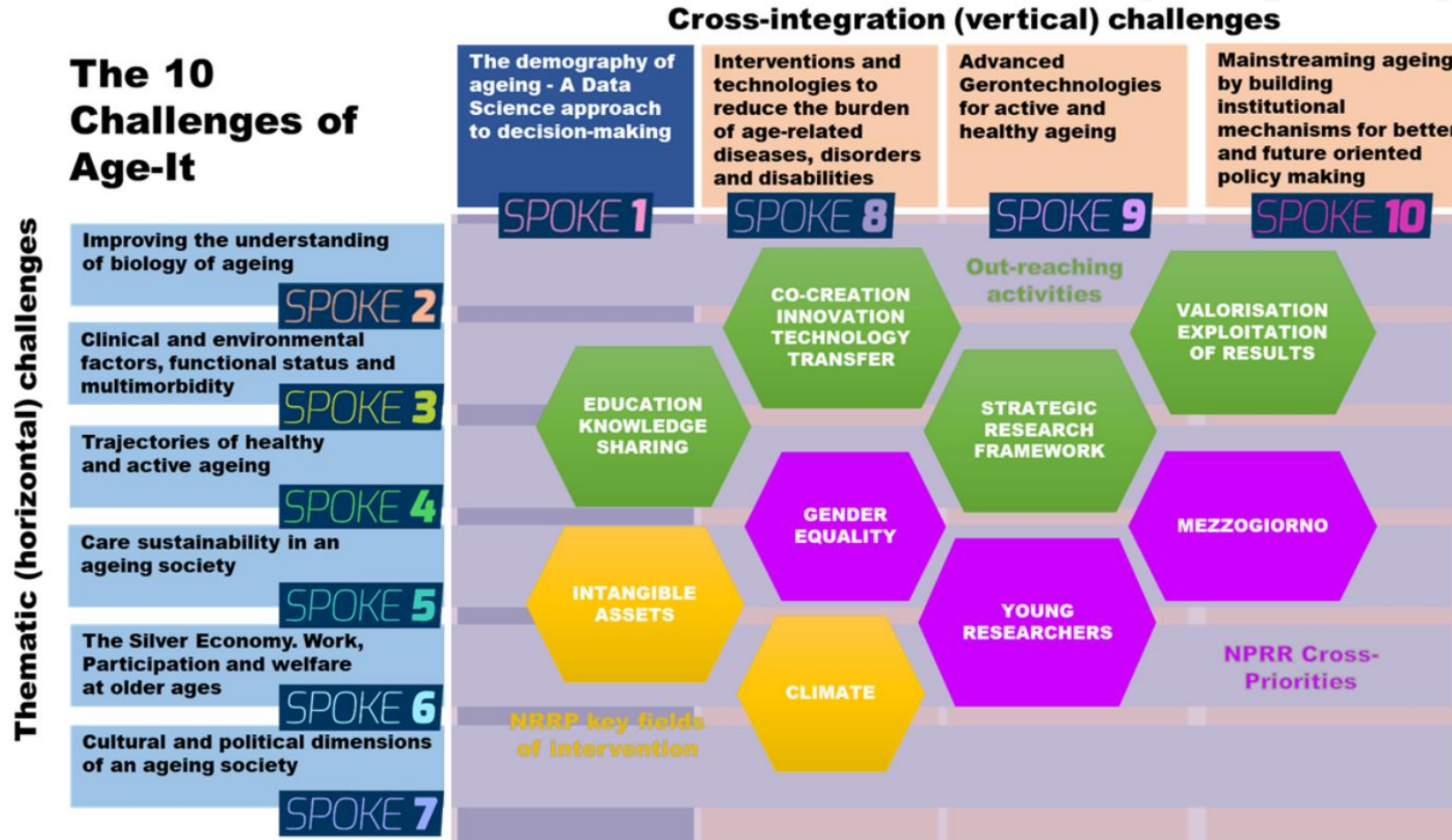
far avanzare le frontiere della
conoscenza e promuovere
innovazioni che cambiano la
vita in relazione ai cambiamenti
sociali, ambientali ed economici
e ai fattori biomedici, con
particolare attenzione allo
sviluppo sostenibile, anche
attraverso la creazione di
impresa

Porre le basi per un'architettura
del sistema di welfare
partecipata, che renda l'Italia
una società più inclusiva e
coesa (sistema pensionistico,
sistema sanitario, politiche
attive sul lavoro)

Formare una nuova
generazione di studiosi
interdisciplinari

Colmare il divario tra il mondo
accademico e l'impresa per
migliorare le competenze dei
professionisti

Age – IT: le sfide



Le motivazioni

Caratteristiche peculiari del sistema Italia

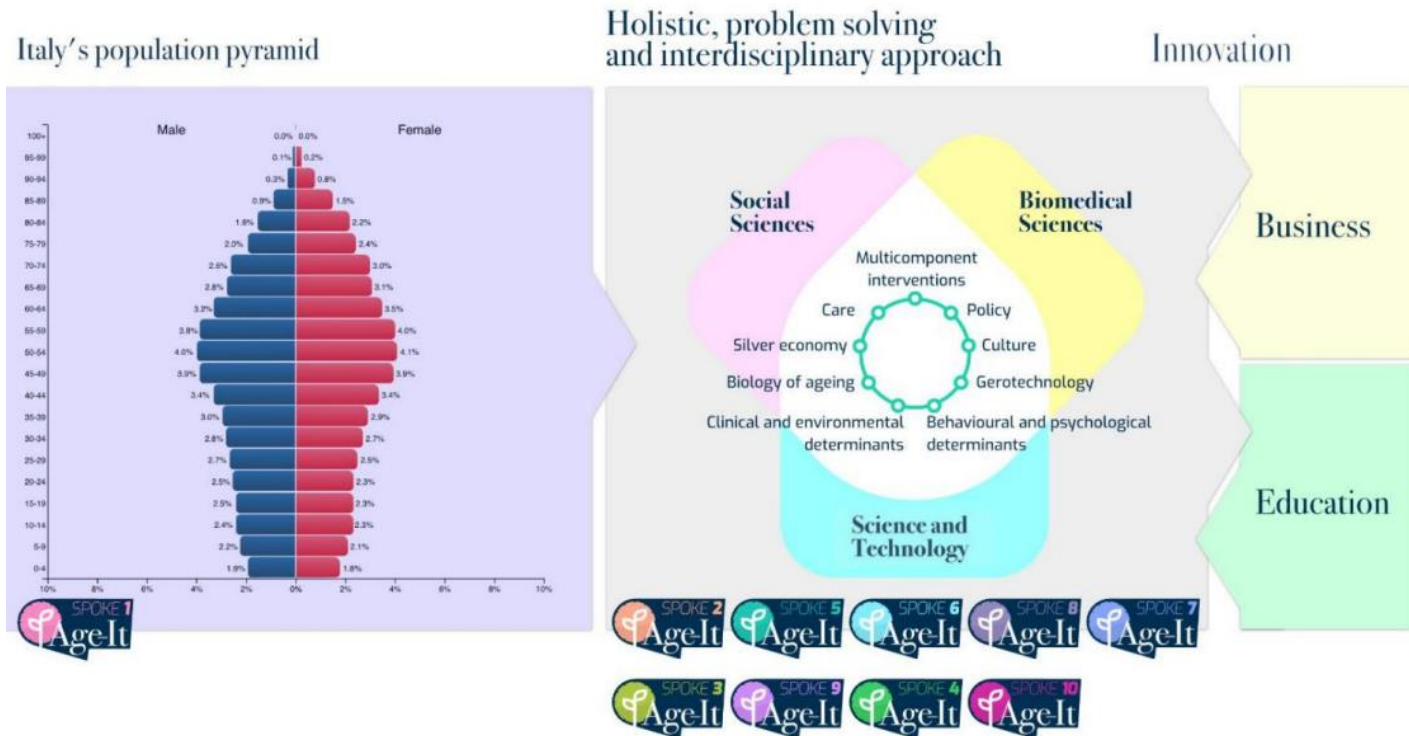
- Distribuzione territoriale
- Alta speranza di vita
- Caratteristiche demografiche del paese (il 23,3% della popolazione ha 65 anni o più e il 7,5% ha 80 anni)

Punti di debolezza noti su cui lavorare

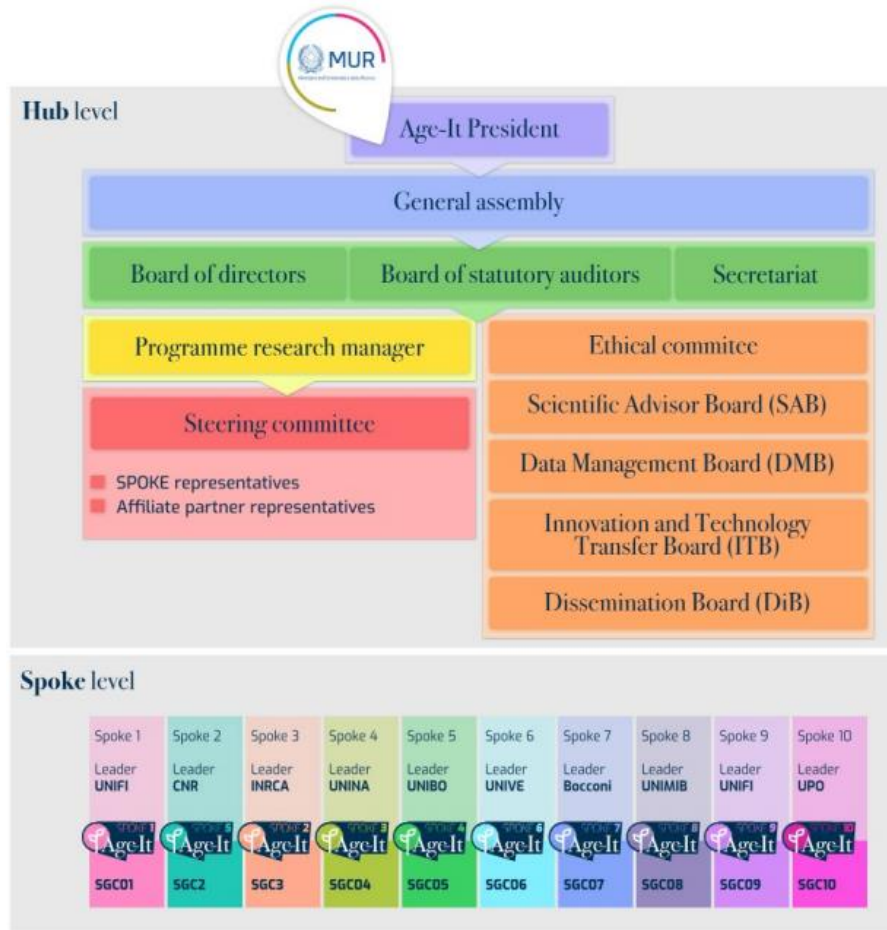
- Prevalenza di quadri analitici disciplinari
- limitata collaborazione transdisciplinare
- disponibilità sparsa di dati e la difficoltà di tradurre i vari studi scientifici in politiche
- le opportunità non ottimali per la collaborazione pubblico-privato e la collaborazione accademica e professionale

Come

Alleanza tra **ricerca, impresa e formazione** per promuovere l'**innovazione**



L'organizzazione formale



Innovation & Technology Transfer Board (ITB): composto da esperti con comprovata capacità di valutare diverse tecnologie provenienti dai diversi Spokes, selezionati dal Comitato Scientifico tra i 25 partner Age-It.

- Supervisiona la promozione di soluzioni innovative
- È responsabile del processo di trasferimenti a mercato e alla società dei risultati derivanti dalla ricerca

Dissemination Board (DiB): composto da un team interdisciplinare di esperti selezionati dal Comitato Scientifico che comprende i 25 partner di Age-It, opererà in collaborazione con lo Stakeholder Board

- supervisiona lo sviluppo e l'aggiornamento del piano di disseminazione.

Trasferimento tecnologico e di conoscenza – chi: gli attori



Trasferimento tecnologico e di conoscenza – come: le azioni

Istruzione e
condivisione delle
conoscenze

MOOC, master, phd,
corsi per studenti,
innovatori,
imprenditori, altri
parti interessate

Co-creazione,
innovazione e
trasferimento di
tecnologia

Catalizzazione di
nuove imprese per
fornire nuovi
prodotti e servizi

Integrazione degli
Output di ricerca

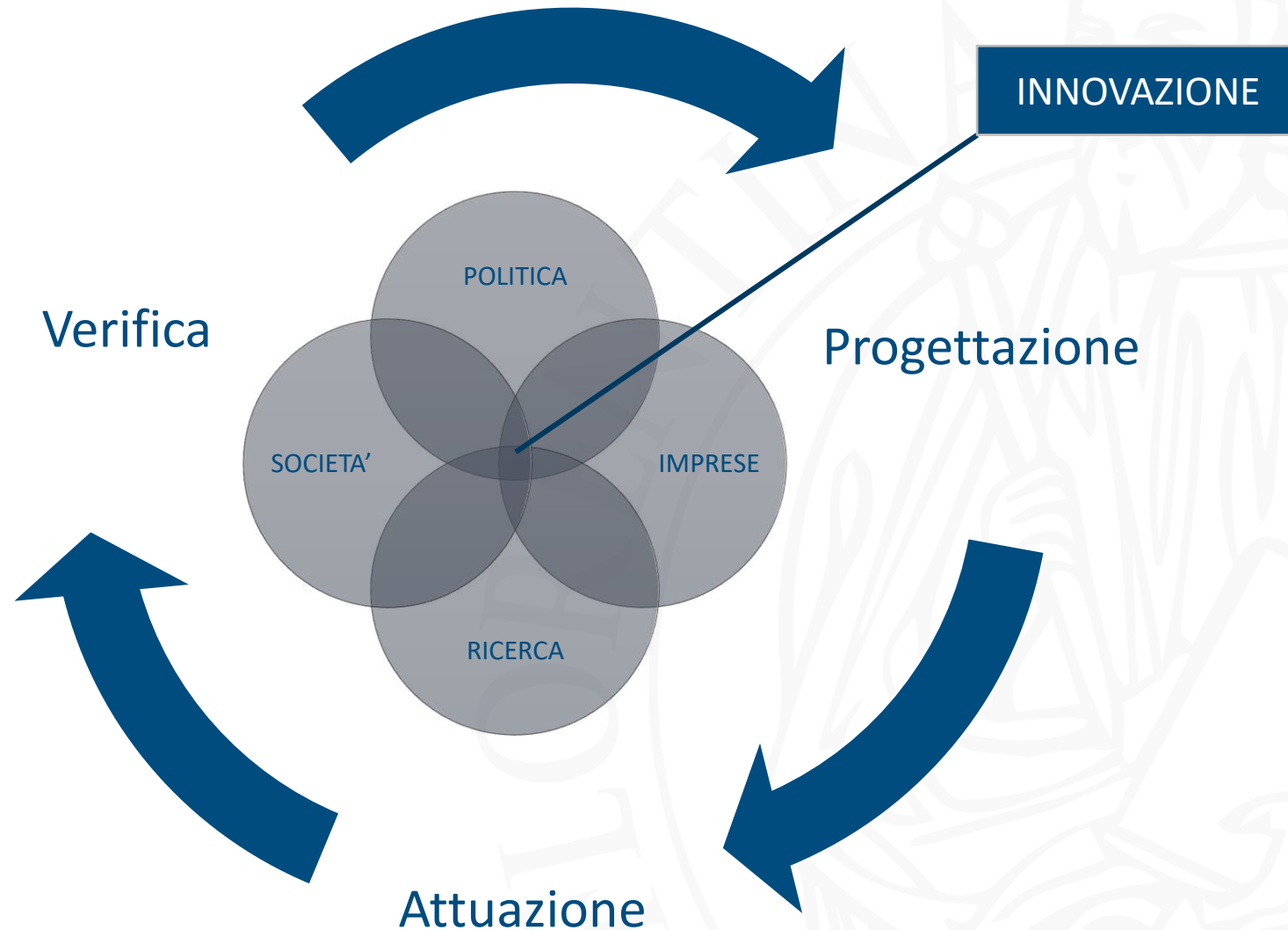
Collaborazioni
all'interno degli
spokes e degli
affiliati

Valorizzazione e
sfruttamento dei
risultati

Indirizzo di politiche
future

Sfruttamento dei
piani di
finanziamento
complementari
esistenti

Trasferimento tecnologico e di conoscenza - come: l'approccio



Trasferimento tecnologico e di conoscenza – come: target e output



Trasferimento tecnologico e di conoscenza – come: i KPI e l’impatto

KPI per ogni milestone e attività

- Prevista una correlazione con indicatori quali quantitativi per monitorare l’andamento del progetto

Definizione della correlazione tra output e impatto atteso per ogni sfida

- Risultati socioeconomici
- Tecnologici (piattaforme, strumenti, piani di monitoraggio, macchine sociali, sw, etc)
- Biometrici (per nuove strategie di prevenzione,)

Definizione dell’impatto

- Previsione di impatto a breve, medio e lungo termine per gli output di ricerca previsti

Valorizzazione della complementarità degli interventi

- Tracciamento della correlazione con altri programmi nazionali e internazionali

Trasferimento tecnologico e di conoscenza – come: comunicazione

Uso di
infrastrutture
esistenti
(collaborazione
Population
Europe)

Audizioni
politiche

Workshop

Canali social

Sito di progetto

pubblicazioni

Trasferimento tecnologico e di conoscenza – come: valorizzazione dei talenti

Attrazione di giovani talenti
anche dall'estero



Monitoraggio delle politiche
di assunzione al fine dello
sviluppo di carriera

Trasferimento tecnologico e di conoscenza – dove



Università degli Studi di Firenze
Università degli Studi di Milano-Bicocca
Università degli Studi del Piemonte Orientale Amedeo Avogadro
Università degli Studi di Padova
Università Ca' Foscari Venezia
Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
Università degli Studi di Roma La Sapienza
Università degli Studi di Napoli Federico II
Università degli Studi del Molise
Università degli Studi di Bari Aldo Moro
Università della Calabria
Consiglio Nazionale delle Ricerche
Istituto nazionale di statistica
Istituto Nazionale di Ricovero e Cura per gli Anziani
Istituto Neurologico Mediterraneo Neuromed I.R.C.C.S.
Università Commerciale Luigi Bocconi
Università Cattolica del Sacro Cuore
SISSA – Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati
Università Vita-Salute San Raffaele
Istituto Nazionale di Previdenza Sociale
Tech4Care srl
Generali Italia S.p.A.
HealthWare Group
Beta 80 S.p.A Software e Sistemi
Municipia S.p.a.
Confederazione Cooperative Italiane – Confcooperative
SANOFI srl



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Grazie

Francesca Farnararo

Area Gestione Progetti Strategici e Comunicazione

francesca.farnararo@unifi.it

